

No. Institucional	Objetivos	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio / fin	Actividades	Avance					Resultado	Evidencias	Ubicación	
						Peso ponderado	% cumplimiento 1er semestre	% cumplimiento 2do semestre	% cumplimiento 3er semestre	% cumplimiento 4to semestre				% cumplimiento anual
Pilar 1. Productividad Social														
1	Contribuir con tecnología y datos para la toma de decisiones estratégicas	Implementar los proyectos de Estrategia de Tecnologías de la Información PETI	Porcentaje de proyectos ejecutados	04/04/2025 al 17/10/2025	Realizar la formación de los proyectos del PETI en el SIPE	60%	5%	5%	95%	90%	95%	57%	<p>1. Da acuerdo con la actualización de los proyectos del PETI versión 3, con corte al 17 de octubre de 2025 se formularon los 33 proyectos en versión 1 en el aplicativo SIPE. Es importante aclarar que, para la vigencia 2025 solo se encuentra planado el inicio de 22 proyectos (prioridad 1). A la fecha se han entregado todos los avances de los proyectos prioridad 1 y un avance importante respecto de los proyectos prioridad 2 para el 2025.</p> <p>2. Matriz de seguimiento de los proyectos PETI, en el cual se refleja el estado de avance de cada uno de los proyectos, el estado de los procesos de contratación y la ejecución presupuestal. Vale la pena aclarar que con corte al 17 de octubre de 2025 aún no se ha realizado el seguimiento del Desempeño.</p> <p>3. Registro en la plataforma SIPE para los proyectos que se encuentran en ejecución.</p>	Repositorio de documentos Ondrive y Aplicativo SIPE
					Realizar el seguimiento a la ejecución de los proyectos de Estrategia de Tecnologías de la Información PETI en el Comité de Gestión y Desempeño									
2	Contribuir en el cierre de la brecha digital del Fondo Nacional del Ahorro S.A., que habilitación y mejorar la calidad de vida del usuario de los servicios financieros.	Implementar el proceso de crédito digital del Fondo Nacional del Ahorro S.A., que permita reducir los tiempos de la gestión y aumentar la satisfacción de los consumidores financieros.	Credito digital implementado	04/04/2025 al 17/10/2025	Realizar el diseño funcional y arquitectural del proyecto crédito digital.	10%	10%	10%	90%	85%	95%	10%	<p>Una vez finalizado el diseño del contrato, se inició la implementación de este proyecto, el cual está siendo liderado por la Gerencia de Arquitectura e Ingeniería de Software. Desde la Vicepresidencia de Tecnologías se han dado las recomendaciones para tener unas soluciones robustas de acuerdo con las necesidades técnicas y funcionales soportadas en una arquitectura robusta end to end, dando cumplimiento al objetivo planteado.</p> <p>Al 17 de octubre el proyecto tiene un tiempo de ejecución de aproximadamente 1,5 meses, teniendo en cuenta que el cronograma se inició el 21/09/2025. Por lo anterior, el porcentaje de avance real es igual al planificado de aproximadamente el 25%, el cual es utilizado para calcular el avance de este indicador.</p> <p>Esta implementación se encuentra a cargo de la Gerencia de Arquitectura e Ingeniería de Software, el cual tiene como responsabilidad el diseño funcional, la arquitectura de crédito digital, la implementación del MVP e implementación. Desde la Vicepresidencia se realizan todas las recomendaciones con el fin de llevar a cabo la implementación de este proyecto.</p>	Repositorio de documentos Ondrive
					Implementación del MVP.									
Pilar 2. Construcción de Integridad														
3	Contar con tecnología y datos para la toma de decisiones estratégicas	Actualizar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI Versión 3 de acuerdo a la visión estratégica de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital.	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI Versión 3 actualizado	04/04/2025 al 17/10/2025	Realizar la actualización de la estrategia de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital.	10%	10%	100%	0%	0%	100%	10%	<p>1. Documento Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI 2023-2027 Versión 3</p> <p>2. Cronos electrónicos y actas de reuniones realizadas con la Dirección de Planeación, Oficina de Control Interno y Vicepresidencia Financiera con el fin de socializar la actualización del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI 2023-2027 a versión 3</p> <p>3. Actas de Comité Institucional de Gestión y Desempeño del 16 de mayo y del 09 de junio de 2025. Acta de Comité de Auditoría del 18 de junio y Certificado del Acta de Junta Directiva del 25 de junio de 2025</p>	Repositorio de documentos Ondrive
					Realizar mesas de trabajo con la Dirección de Planeación, Oficina de Control Interno, Vicepresidencia Financiera y demás dependencias involucradas, con el fin de socializar los cambios a nivel de proyectos, plazos y presupuestos.									
Pilar 3. Gestión Cultural														

Handwritten mark

4	Equipo comprometido con la entidad y con el servicio al afiliado	Implementar la nueva estructura organizacional de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital	Nueva estructura implementada de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital	04/04/2025 al 17/10/2025	<p>Establecer el diagnóstico del estado actual y la propuesta de la nueva estructura de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital</p> <p>Realizar mesa de trabajo interna en la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital y externa con la Dirección de Planeación, Secretaría General y Gestión Humana, y aquellas que se requieran</p> <p>Presentar la nueva estructura en las instancias del Comité Institucional de Gestión y Desempeño y Junta Directiva del Fondo Nacional del Ahorro S.A.</p> <p>Realizar la asignación formal de roles y funciones a las Gerencias y movimientos de personal requeridos de acuerdo con la nueva estructura de la Vicepresidencia en coordinación con la Vicepresidencia de Gestión Humana y Administrativa</p>	10%	50%	50%	50%	50%	100%	10%	<p>1. Documento teórico con el análisis y propuesta de la nueva estructura de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital</p> <p>2. Correos electrónicos y actas de reuniones realizadas con la Dirección de Planeación, Secretaría General y Gestión Humana, con el fin de socializar la nueva estructura de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital</p> <p>3. Acta del Comité Institucional de Gestión y Desempeño del día 16 de mayo del 09 de junio y Gerencia del área de Junta Directiva del 23 de mayo de 2025</p> <p>4. Correos dirigidos a la Gerencia de Gestión Humana, matriz con los movimientos de personal y matrices de los roles y funciones asignadas a los departamentos de las gerencias de acuerdo con la nueva estructura aprobada por la Junta Directiva del FNA</p>	Repositorio de documentos Onedrive
---	--	---	--	--------------------------	---	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----	---	------------------------------------

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

5	Fortalecimiento operativo cercano al afiliado	Implementar el modelo de operación de tecnología del FNA, mediante la adopción de nuevos procesos de trabajo de vanguardia, como DevOps, para mejorar la agilidad, la eficiencia y la calidad de los servicios tecnológicos	Modelo de operación tecnológica implementado alineado a la nueva estructura de la Vicepresidencia	04/04/2025 al 17/10/2025	<p>Actualizar los procesos y procedimientos de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital conforme a la definición del nuevo modelo de operación</p> <p>Diseñar y estructurar el modelo de operación</p> <p>Adoptar el nuevo modelo de operación de tecnología en cada una de las gerencias de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital</p>	10%	5%	5%	65%	70%	75%	8%	<p>1. Documentos de reestructuración Documento de diagnóstico, correos electrónicos de las sesiones realizadas con las áreas involucradas, Actas del Comité Institucional de Gestión y Desempeño del día 16 de mayo de 2025, Presentación con el nuevo modelo de operación de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital</p> <p>2. Evidencias de la gestión realizada respecto de la actualización de los procedimientos de las gerencias de la Vicepresidencia, emisoro a la nueva estructura de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital</p> <p>3. Presentación con el esquema del nuevo proceso de Gestión de la Demanda</p> <p>4. Informe de gestión de las gerencias de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital, donde se evidencia el nuevo modelo de operación</p> <p>5. Memorandos dirigidos a Gestión Humana solicitando las capacitaciones del personal de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital</p>	Repositorio de documentos Onedrive
---	---	---	---	--------------------------	---	-----	----	----	-----	-----	-----	----	--	------------------------------------

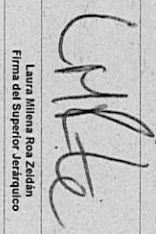
Total

100%


84%

FECHA: 17/10/2025

VIGENCIA: 2025



Laura Milena Roa Zeidan
Firma del Superior Jerárquico



Juan Carlos Velanda Eyan
Firma del Gerente Público